



BAŞKENT ÜNİVERSİTESİ

bilim bizde toplanır
bizden yayılır



2021-2022 Akademik Yılı Bahar Döneminde 3+1 İşbaşında Eğitim Uygulamasına Öğrenci Gönderecek Olan Programlarımız

Mekatronik		Elektronik Teknolojisi	
Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi		Otomotiv Teknolojisi	
Endüstriyel Hammaddeler İşleme Teknolojisi		Makine	
Gıda Teknolojisi		Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi	
Dış Ticaret		İşletme Yönetimi	
Lojistik			

3+1 MODELİ İLE İŞBAŞINDA EĞİTİM UYGULAMASI

3+1 Modeli Olarak Temalaşan İşbaşında Eğitim Uygulaması Nedir?

- Başkent Üniversitesi Kahramankazan Meslek Yüksekokulu, öğrenci almakta olduğu tüm programlarını günümüz şartlarına uyarlayarak kamu ve özel sektöre nitelikli iş gücü kazandırmak amacıyla 2017-2018 akademik yılında **3+1 eğitim modelini** uygulamaya başlamıştır.
- 2018-2019 akademik yılı bahar döneminde **102 öğrencimiz** çeşitli firmalarda, kurum ve kuruluşlarda (şehir içi ve şehir dışı) işbaşında eğitim uygulaması eğitimini tamamlamıştır.
- 2019-2020 akademik yılı bahar döneminde de işbaşında eğitim uygulamasına öğrencilerimiz gönderilmesi planlanmıştır fakat Covid-19 pandemisinin meydana gelmesi ile 4. haftadan itibaren İEU uzaktan eğitim ile sürdürülmüştür.
- 2020-2021 akademik yılı bahar döneminde işbaşında eğitim uygulamasına 227 öğrenciden 156 öğrenci gönderilmiş, 71 öğrenci uzaktan eğitim ile İEU tamamlamıştır. (%62 oranında işletmeler öğrencilere iş teklifi yapmıştır)
- 3+1 eğitim modelinin ana hedefi; iş dünyasının ihtiyaç duyduğu **nitelikteki elemanı** ve **personeli** günün teknolojileri ve bilgilerine sahip olarak **iş dünyası ile birlikte yetiştirmektir.**



- Bu model kapsamında meslek yüksekokullarında 4 dönem üzerinden verilen eğitim öğretimin **ilk 3 dönemi örgün öğretim şeklinde, son 1 dönemi ise işletmelerde tam zamanlı uygulamalı** eğitim olarak düzenlenmektedir.

İşbaşında Eğitim Uygulamasının Amaçları;

- Öğrencilerin öğretim yoluyla elde ettikleri bilgi ve becerilerini ilgili sektörlerdeki işyerlerinde uygulayarak bu özelliklerini güçlendirmelerini sağlamak,
- Doğru karar verme becerilerini geliştirmek,
- Nitelikli meslek elemanı olarak görev yapacakları işyerlerindeki sorumluluk bilincini yükseltmek,
- İşçi-işveren ilişkilerini, organizasyon, üretim, iş güvenliği sistemlerini ve yeni teknolojileri tanımalarını sağlayıcı faaliyetler ile işbaşında deneyim kazanmalarına olanak sağlamaktır.

3+1 Eğitim Modelinin Protokol Ortakları

- 3 + 1 eğitim modeli kapsamında, idari yönetimler, sivil toplum örgütleri, kamu kurumları /özel sektör kuruluşlarıyla protokoller oluşturulmaktadır. Böylece hem öğrencilerimiz hem de bölüm öğretim elemanlarımız işletmelerle daha kolay ve etkin bir şekilde buluşup iletişim kurabilmektedir.
- 3 + 1 eğitim modeli kapsamında gerçekleştirilen protokoller, işyeri eğitiminin daha sağlam tabanlı ve sistematik bir uygulamaya dönüşmesini ve sürekliliğini sağlamak konusunda büyük öneme sahiptir.

İşbaşı Eğitim Uygulamasının Yaz Stajından Farkı Nedir?

- Genel not ortalaması 4.00 tam not üzerinden 1.80 ve üzerinde olan öğrencilerin işyerine gidebilmesi,
- Eleme yapılarak ve öğrencinin yetenekleri, özellikleri göz önüne alınarak öğrencilerin yönlendirilmesi,
- İşbaşı eğitim uygulaması süre olarak daha uzun olduğu için (bir yarıyıl süresince: 14 hafta) işyerinin öğrenciyi daha iyi tanınması, sorumluluk vermesi ve dönem bittikten sonra mezun durumundaki öğrenciye istihdam kapılarının daha rahat açılabilmesidir.

3+1 Eğitim Modelinin Öğrenciye Faydaları

- Teorik derslerde öğrendiklerini işyeri uygulamasıyla pekiştirerek uygulama becerisi kazanacaktır.
- Sorumluluk duygusu ve takım çalışmasına yatkınlığı artacak, özgüveninin gelişmesine katkı sağlayacaktır.
- Günün teknolojisini görerek ve uygulayarak yetişeceği için iş bulma imkânı kolaylaşacaktır.
- Gelecek ile ilgili hedeflerini şekillendirecek ve kariyer planlaması yapmakta zorlanmayacaktır.
- İş dünyasının gerçekleri ile daha erken tanışacak ve uyum süreci hızlanacaktır.
- Kendini tanıyacak, yeteneklerinin farkına varacak ve iş disiplinin anlamını ve önemini kavrayacaktır.
- İşyerinin uygun görmesi halinde öğrenci mezun olur olmaz aynı işyerinde çalışma imkânı bulabilecektir.
- Tecrübe eksikliğini giderme fırsatı yakalayacak ve program süresince gelir elde etme imkânı bulacaktır.

3+1 Eğitim Modelinin İş Dünyasına Faydaları

- İş ve üretim süreçlerini bizzat görerek mesleki deneyim ve tecrübe kazanan meslek elemanları yetiştirilecek ve istihdam kolaylaşacaktır.
- İhtiyaç duyulan nitelik ve uygulama becerisine sahip bireyler yetiştirilerek doğru işe doğru personelin hazırlanması ve yerleştirilmesi sağlanacaktır.
- İş dünyası ile akademik personelin işbirliği yapması ile üniversitedeki eğitim programları ve içerikleri iş dünyasının gereksinimleri doğrultusunda güncellenecek olup, işletmelere faydalı bireyler yetiştirilecektir.
- İşletmeler ihtiyaçlarına uygun öğrencileri belirleyebilecek ve uyumlu bir çalışma ortamı sağlanacaktır.
- İhtiyaç duyulan nitelikteki elemanların bizzat günün koşullarıyla eğitilmesinin sağlanması ile işletmeler, çalışanların işe başlangıç eğitim yükünden kurtulacaktır.
- Üniversite - İş dünyası işbirliği ile işletmelerin Ar-Ge teşviklerinden yararlanması sağlanacaktır.

3+1 Eğitim Modelinin Üniversiteye Faydaları

- Üniversite, öğrencilerini mesleki deneyim, beceri ve iş tecrübesi kazanımlarıyla mezun edebilme imkânı bulacaktır.
- Üniversite, iş dünyasını güncel gereksinimlerini yakından takip etme olanağı bulacaktır.
- İş dünyasında yaşanan sorunlara pratik çözümler üretebilme imkânı doğacaktır.
- Üniversite-İş dünyası iş birliği ile Ar-Ge faaliyetleri artacaktır.
- Mezun ettiği öğrencilerinin istihdamını kolaylaştırması nedeniyle tercih sebebi olmayı sürdürecektir.

3+1 Eğitim Modelinin Topluma Faydaları

- Üniversite, iş dünyası ve toplumun işbirliği içinde hareket etmesi ile ülke kalkınması hızlanacak ve işsizlik oranı azalacaktır.
- Ailenin çocuklarının geleceği ile ilgili endişeleri azalacaktır.
- İşletmelerdeki çalışanlar öğrencilerden sorumlu akademik personel ile iletişime geçip toplumsal ve teknolojik sorunları kolaylıkla paylaşabilecekleri için toplum ve üniversite işbirliği de sağlanmış olacaktır.
- Çocukları vasıflı olarak yetişen ailelerin kendine güveni artacaktır.

İşbaşı Eğitim Programı

(TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ / Değişiklikler İşlenmiş Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği (2013/1)
(Son Güncelleme: 21.06.2017)

ve 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu

(Son Güncelleme: 10.02.2017)



İŞKUR İşbaşı Eğitim Programı Nedir?



- ✓ İŞKUR tarafından öğrencilerin mesleki deneyim ve tecrübe kazanmaları için geliştirilmiş bir istihdam programıdır.
- ✓ Staj uygulamasının geliştirilmiş versiyonudur.

Program ile Neler Amaçlanmaktadır?

- Mesleki deneyim, beceri ve iş tecrübesinin kazandırılması,
- Doğru işe doğru personelin hazırlanması ve yerleştirilmesi,
- İstihdam sağlama ve işsizlik oranlarını azaltma,



İşbaşı Eğitim Programının Süresi



- ✓ İşbaşı Eğitim Programı; günde en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere ve haftada 6 günü ve 45 saati geçmeyecek şekilde düzenlenmektedir.
- ✓ İşbaşı eğitim programı bilişim ve **imalat** sektörlerindeki işyeri ve mesleklerde en fazla 6 ay, muhabirlik ile ilgili mesleklerde en fazla 9 ay, tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde MEB Hayat Boyu Öğrenme Modüllerinin asgari süresinden az olmayacak şekilde ve diğer sektörlerde ise en fazla 3 ay uygulanmaktadır.
- ✓ Siber güvenlik, bulut bilişim, oyun geliştirme uzmanı ve kodlama gibi çağımızın ve geleceğin meslekleri olarak görülen alanlarda düzenlenecek olan işbaşı eğitim programlarına katılan 18-29 yaş arası gençler için 9 aya kadar işbaşı eğitim programı
- ✓ Yeni açıklanan istihdam teşviki paketi 31.12.2020'ye kadar uygulanacaktır. (2021 yılı için geçerli)
https://www.atonet.org.tr/IcerikDetay/10873_istihdam-seferberligi-hakkinda-

İşbaşı Eğitim Programlarından Yararlanma Şartları

- ✓ 15 yaşını tamamlamış olmak,
- ✓ İşverenin birinci veya ikinci dereceden kan hısmı veya eşi olmamak,
- ✓ Programın başlama tarihinden önceki bir aylık dönemde programa başvuru yapan işverenin çalışanı olmamak,
- ✓ İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanmış olmak,
- ✓ Yukarıdaki şartları sağlayan ve programa devam etmelerine engel durumları bulunmayan öğrenciler (**Ön Lisans** dahil) de programlara katılabilirler.

İşbaşı Eğitim Programlarında Karşılanabilecek Giderler

- Katılımcı zaruri gideri her gün için (**öğrenciler için 81,51 TL**) İŞKUR tarafından karşılanmaktadır. Ödeme, katılımcının kendi adına açtıracığı banka hesap numarasına veya PTT'ye yapılmaktadır.
- İş Kazası, Meslek Hastalığı Sigortası Primi ve Genel Sağlık Sigortası Primi **İŞKUR** tarafından karşılanarak katılımcıların sağlık hizmetlerinden faydalanmaları sağlanmaktadır.

Not:

- Katılımcılar program süresinde emeklilik primlerinin ödenmediğini bilmelidir. Bu durumu çözebilmek için ise program devam ederken **isteğe bağlı sigortalı** olarak prim ödenebilir.



Başvuru Yeri ve Zamanı



- Öncelikle İŞKUR'a kayıt olmanız gerekmektedir. (www.iskur.gov.tr)



- 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile 61 ilçede bulunan hizmet merkezlerine istediğiniz zaman başvuru yapılabilmektedir.
- **Kahramankazan** ilçemizde faaliyet gösteren şirketler ve işletmeler işbaşı eğitim programını uygulamak isterlerse Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü **Sincan Hizmet Merkezine** başvurması gerekmektedir. (Ya da öğrenciler bireysel olarak da ilgili Hizmet Merkezilerine gidip başvurularını yapabilirler.)

Programdan Hangi İşverenler Yararlanabilirler?

- Mevcut düzenlemeler kapsamında;
4857 sayılı İş Kanunu veya 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4/a. maddesine tabi olarak **en az iki sigortalı çalışanı bulunan,**
- İŞKUR'a kayıtlı işverenler, dernekler, vakıflar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, meslek birlikleri, sendikalar, ticaret ve sanayi odaları, noterler, kamu kurum ve kuruluşlarının payının % 50'nin altında olduğu iktisadi teşekküller, Organize Sanayi Bölge Müdürlükleri v.b. İşverenler, işbaşı eğitim programlarından faydalanabilmektedir.
- **Devlet kurumlarında** iş başı eğitim programı uygulanmamaktadır.



İşverenler Programa Nasıl Başvuru Yapabilirler?

- Belirlenen şartları sağlayan işverenler, İŞKUR tarafından kendilerine tahsis edilen iş ve meslek danışmanları veya görevlendirilecek personel aracılığı ile ya da doğrudan il müdürlüklerine / hizmet merkezlerine giderek taleplerini iletebilir ve gerekli sözleşme, evraklar vb. doldurabilirler.



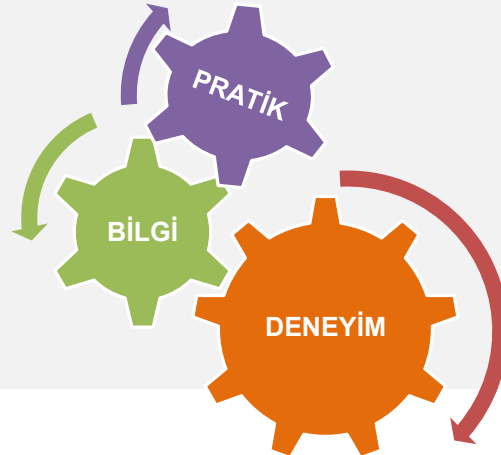
Önemli Bilgiler

Program Nasıl Uygulanır?

- En az 2 sigortalı çalışanı olan işverenlerin yararlanabildiği program kapsamında 2 ile 10 arasında çalışanı bulunan işverenler 1, 11 ve üzeri çalışanı bulunan işverenler ise sigortalı çalışan sayısının minimum %10'u ve işverenin İEP' ne dahil olan kişiler için %50 istihdam taahhüdü vermesi durumunda sigortalı çalışan sayısının maksimum %30'una kadar katılımcı talep edebilirler. İşverenin taahhüt verilen katılımcıları en az 2 ay yada 60 fiili gün istihdam etme zorunluluğu bulunmaktadır. (Eğer firma istihdam taahhüdünü yerine getirmez ise 12 ay boyunca tekrar İEP programına başvuruda bulunamaz.)
- Bunun yanı sıra İl Müdürlüğü veya Hizmet Merkezince uygun görülmesi halinde **vardiyalı** olarak çalışılan işyerlerinde normal mesai saatleri dışında da program düzenlenmesi mümkündür.

Programın İşverene Faydaları Nelerdir?

- İşe almayı planladıkları kişilerin mesleki gelişim ve deneyim kazanmasını gözlemleme,
- Herhangi bir maliyete katlanmadan potansiyel işçilerini yetiştirme,
- İşgücü maliyetinin azalması ile rekabet avantajı sağlama,
- Katılımcıları istihdam ederek teşviklerden yararlanma,
- Katılımcılara yaptıkları ekstra ödemeleri vergi matrahından düşme imkanı.



İşbaşı Eğitim Programları Kapsamında İşverenlere Sunulan Teşvikler:

- 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2017 tarihine kadar (Bakanlar Kurulu bu süreyi birer yıl süreyle 31 Aralık 2018'e kadar erteleyebilecek) başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanların;
- a) Programın bitimini müteakip en geç üç ay içinde programı tamamladıkları meslek alanında özel sektör işverenleri tarafından 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında işe alınması ve
- b) İşe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması kaydıyla, işe alındıkları işyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermesi hâlinde 42 ay, diğer sektörlerde ise 30 ay süre ile 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uygulandıktan sonra kalan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait oranına göre ve aynı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan tutar fondan karşılanır,
- Programa katılan kişilere İŞKUR'un yaptığı ödemeler dışında programın düzenlendiği işveren tarafından yapılan ve aylık asgari ücretin yarısını geçmeyen fiili ödemelerin (yemek, ulaşım, giyecek yardımı, burs vb.) gelir vergisi kanunu gereğince vergi matrahından indirilmesi imkânı getirilmektedir. (193 sayılı GVK Md. 40/11)

Programın Katılımcıya Faydaları Nelerdir?

- Üniversite öğrencilerinin program süresince **burs veya öğrenim kredileri kesilmediğinden** öğrenciler burs veya kredilerini almaya devam edebilmektedirler.
- İşbaşı eğitim programı katılımcılarına, katıldıkları programa ilişkin bilgileri gösterir **İşbaşı Eğitim Programı Sertifikası** il müdürlüğü ve işveren/işveren yetkilisi tarafından imzalanarak verilir.



Detaylı Bilgi İçin

- İŞKUR Sincan Hizmet Merkezi Şube Müdürü: Yüksel Işık
- İŞKUR Sincan Hizmet Merkezi İş ve Meslek Danışmanları: Ferhat Kocaer ve Çiğdem Toptaş
- Tel: 0312 269 40 12,
- Fax: 0312 269 40 11,
- Adres: Atatürk Malh. Korkmaz Sk. No: 16 Sincan/ Ankara,
- E-mail yuksel.isik@iskur.gov.tr, ferhat.kocaer@iskur.gov.tr; cigdem.toptas@iskur.gov.tr
- İŞKUR İletişim Hattı: 444 75 87
- ALO 170



- Ayrıca; 3308 sayılı mesleki eğitim kanununa göre işletmelerde **mesleki eğitim gören, staj ve tamamlayıcı eğitime** devam eden öğrencilere yapılacak ödemeler İşsizlik Sigortası Fonundan Devlet katkısı olarak ödenmektedir.
- **Vakıf** yükseköğretim kurumlarının öğrencileri de bu kanuna tabi olmaktadır.
- Öğrencilere yapılacak ödemeler, **asgari ücretin net tutarının %30'undan** az olamamaktadır (Aylık yaklaşık ?? TL).
- Mesleki eğitim görülen işletmede 20'den az personel çalışıyor ise ödenebilecek en az ücretin üçte ikisi (??TL); 20 ve üzerinde personel çalışıyor ise ödenebilecek en az ücretin üçte biri (?TL) devlet katkısı olarak işletmeye geri ödenirken kalan kısım işletme tarafından karşılanmaktadır.
- İş yeri uygulaması yapan öğrencinin iş ve meslek hastalıklarına karşı yapılan sigortasına ilişkin prim ödemeleri **öğrencinin bağlı olduğu yükseköğretim** (Başkent Üniversitesi) kurumları tarafından yapılır.



• **Katılımlarınız, Desteyiniz ve İş Birlięiniz için Teşekkür Ederiz.**

• **Başkent Üniversitesi Kahramankazan MYO iletişim:**

Adres : Atatürk Mahallesi İstiklal Caddesi No:27 06980 Kahramankazan / ANKARA

E-Posta : kmyo@baskent.edu.tr

Tel : 0312 8141919

Faks : 0312 8143737